COMISSÃO ESPECIAL DE LICITAÇÃO DO SENAC
DEPARTAMENTO REGIONAL NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Concorrência nº 006/2017

Processo nº 210/2017

Objeto: Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia objetivando a construção do Centro de Gastronomia e Turismo do Hotel Escola Senac Barreira Roxa, situado na Avenida Senador Dinarte Mariz, nº 4020, Via Costeira, Parque das Dunas, Natal/RN.

ESCLARECIMENTO

Informamos que a Comissão recebeu pedidos de esclarecimento por meio de endereço eletrônico. Assim sendo, segue teor dos questionamentos e respostas prestadas pela Comissão Especial de Licitação:

ESCLARECIMENTO Nº 07:

"De acordo com a planilha orçamentária fornecida no Edital, os encargos sociais como dito no final da Planilha são:
88,97% SINAPI Horista
50,04% SINAPI Mensalista.
No entanto no cabeçalho da Planilha Orçamentária nos Mostra:

BASE DE DADOS:	SINAPI - AGOSTO|2017
	ORCE - JULHO|2017
	SEINFRA - VERSÃO 024

Ou seja SINAPI AGOSTO /2017
Logo a partir de AGOSTO DE 2017 OS encargos sociais do SINAPI RN SÃO CONFORME TABELA ABAIXO:
foi respondido que o orçamento é agosto de 2017 sendo não desonrerada, EM ESCLARECIMENTO RECEBIDO POR ESSA COMISSÃO.
Logo qual os encargos CORRETOS QUE FORAM UTILIZADOS NA FORMULAÇÃO DE PREÇOS DA PLANILHA ORÇAMENTÁRIA?

SINAPI - Composição de Encargos Sociais			
RIO GRANDE DO NORTE			VIGÊNCIA A PARTIR DE 08/2017
ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA			
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	COM DESONERAÇÃO	SEM DESONERAÇÃO

		HORISTA (%)	MENSALISTA (%)	HORISTA (%)	MENSALISTA (%)
GRUPO A					
A1	INSS	-	-	20,00	20,00
A2	SESI	1,50	1,50	1,50	1,50
A3	SENAI	1,00	1,00	1,00	1,00
A4	INCRA	0,20	0,20	0,20	0,20
A5	SEBRAE	0,60	0,60	0,60	0,60
A6	SALÁRIO-EDUCAÇÃO	2,50	2,50	2,50	2,50
A7	SEGURO CONTRA ACIDENTES DE TRABALHO	3,00	3,00	3,00	3,00
A8	FGTS	8,00	8,00	8,00	8,00
A9	SECONCI	-	-	-	-
A	TOTAL	16,80	16,80	36,80	36,80
GRUPO B					
B1	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	18,01	Não incide	18,01	Não incide
B2	FERIADOS	4,29	Não incide	4,29	Não incide
B3	AUXÍLIO ENFERMIDADE	0,92	0,70	0,92	0,70
B4	13º SALÁRIO	10,95	8,33	10,95	8,33
B5	LICENÇA PATERNIDADE	0,07	0,05	0,07	0,05
B6	FALTAS JUSTIFICADAS	0,73	0,56	0,73	0,56
B7	DIAS DE CHUVAS	1,90	Não incide	1,90	Não incide
B8	AUXÍIO ACIDENTE DE TRABALHO	0,11	0,08	0,11	0,08
B9	FÉRIAS GOZADAS	9,76	7,42	9,76	7,42
B10	SALÁRIO MATERNIDADE	0,03	0,02	0,03	0,02
B	TOTAL	46,77	17,16	46,77	17,16
GRUPO C					
C1	AVISO PRÉVO INDENIZADO	5,94	4,52	5,94	4,52
C2	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,14	0,11	0,14	0,11
C3	FÉRIAS (INDENIZADAS)	4,00	3,04	4,00	3,04
C4	DEPÓSITO RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA	4,85	3,69	4,85	3,69
C5	INDENIZAÇÃO ADICIONAL	0,50	0,38	0,50	0,38
C	TOTAL	15,43	11,74	15,43	11,74
GRUPO D					
D1	REINCIDÊNCIA DE A SOBRE B	7,86	2,88	17,21	6,31
D2	REINCIDÊNCIA DE GRUPO A SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E REINCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,50	0,38	0,53	0,40
D	TOTAL	8,36	3,26	17,74	6,71
TOTAL (A + B + C + D)		87,36	48,96	116,74	72,41

(sic).

A informação constante da planilha deverá ser desconsiderada, em face de equívoco quanto ao percentual. Deverão ser considerados os índices abaixo, concorde esclarecimento já prestado por esta Comissão (Esclarecimento nº 4), vez que o orçamento foi desenvolvido com base na composição, sem desoneração. Senão, vejamos:

SINAPI - Composição de Encargos Sociais

CAIXA

RIO GRANDE DO NORTE — VIGÊNCIA A PARTIR DE 03/2016

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA					
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	COM DESONERAÇÃO		SEM DESONERAÇÃO	
		HORISTA %	MENSALISTA %	HORISTA %	MENSALISTA %
GRUPO A					
A1	INSS	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%
A2	SESI	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
A3	SENAI	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
A4	INCRA	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
A5	SEBRAE	0,60%	0,60%	0,60%	0,60%
A6	Salário Educação	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%
A7	Seguro Contra Acidentes de Trabalho	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
A8	FGTS	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%
A9	SECONCI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
A	Total	16,80%	16,80%	36,80%	36,80%
GRUPO B					
B1	Repouso Semanal Remunerado	18,01%	Não incide	18,01%	Não incide
B2	Feriados	4,29%	Não incide	4,29%	Não incide
B3	Auxílio - Enfermidade	0,92%	0,69%	0,92%	0,69%
B4	13º Salário	10,99%	8,33%	10,99%	8,33%
B5	Licença Paternidade	0,08%	0,06%	0,08%	0,06%
B6	Faltas Justificadas	0,73%	0,56%	0,73%	0,56%
B7	Dias de Chuvas	1,90%	Não incide	1,90%	Não incide
B8	Auxílio Acidente de Trabalho	0,12%	0,09%	0,12%	0,09%
B9	Férias Gozadas	10,35%	7,85%	10,35%	7,85%
B10	Salário Maternidade	0,03%	0,02%	0,03%	0,02%
B	Total	47,42%	17,60%	47,42%	17,60%
GRUPO C					
C1	Aviso Prévio Indenizado	6,27%	4,76%	6,27%	4,76%
C2	Aviso Prévio Trabalhado	0,15%	0,11%	0,15%	0,11%
C3	Férias Indenizadas	3,52%	2,67%	3,52%	2,67%
C4	Depósito Rescisão Sem Justa Causa	4,85%	3,68%	4,85%	3,68%
C5	Indenização Adicional	0,53%	0,40%	0,53%	0,40%
C	Total	15,32%	11,62%	15,32%	11,62%
GRUPO D					
D1	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	7,97%	2,96%	17,45%	6,48%
D2	Reincidência de Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalhado e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,53%	0,40%	0,56%	0,42%
D	Total	8,50%	3,36%	18,01%	6,90%
TOTAL(A+B+C+D)		88,04%	49,38%	117,55%	72,92%

Fonte: Informação Dias de Chuva – INMET

Não registrada nenhuma alteração no objeto, fica mantida a data da abertura da licitação.

Encaminhamos a todos os que solicitaram o Edital e disponibilizamos no site, levando em consideração que pode ser objeto de dúvida de outros interessados.

Natal, RN, 19 de dezembro de 2017.

Vivianne Cunha Monteiro Dias

Presidente da Comissão Especial de Licitação do Senac/RN